



Arbeidstilsynet

Fremdrift

Meldinger om kritikkverdige forhold og meldinger om arbeidsrelatert sykdom

Rapporteringsperiode: 1. januar 2024–31. august 2024

Oppdatert: 2. september 2024

Neste oppdatering: Oktober 2024



Innhold

Innledning	2
Meldinger om kritikkverdige forhold	3
Beskrivelse	3
Sentrale nøkkeltall	3
Tema i meldingen.....	4
Næring	5
Sted	6
Tilsyn etter melding om kritikkverdige forhold	7
Meldinger om arbeidsrelatert sykdom	10
Beskrivelse	10
Sentrale nøkkeltall	10
Diagnose	11
Næring	11
Sted	12
Tilsyn etter melding om arbeidsrelatert sykdom.....	13

Innledning

Fremdrift er en rapportserie som gir informasjon om Arbeidstilsynets løpende innsats innenfor prioriterte områder. Rapportene er ikke ment å dekke alt Arbeidstilsynet gjør, men de gir en overordnet oversikt på utvalgte områder.

I denne Fremdriftsrapporten ser vi nærmere på følgende meldinger som Arbeidstilsynet mottar, samt tilsynsaktivitet ved oppfølging av disse:

- meldinger om kritikkverdige forhold
- meldinger om arbeidsrelatert sykdom

For alle meldinger om kritikkverdige forhold og meldinger om arbeidsrelatert sykdom som Arbeidstilsynet mottar, oppretter vi en sak i vårt saksbehandlingssystem. I saksbehandlingen registrerer vi opplysninger vi mottar gjennom meldingen, og innhenter ytterligere opplysninger der det er behov for mer informasjon. I alle saker gjør vi en vurdering av om saken skal følges opp med tilsyns- eller veiledningssak, eller om det ikke er behov for videre oppfølging. Hvor alvorlig tilfellet er, og hvilket forebyggingspotensial vi ser, er sentrale kriterier i vurderingen av oppfølging. I de sakene hvor vi følger opp med tilsyn, vil vi gjennom tilsynet innhente ytterligere informasjon fra virksomhetene, gjøre vurderinger av om det foreligger brudd på regelverket og eventuelt vedta reaksjoner for at virksomhetene skal rette opp i bruddene.

Informasjonen vi får fra meldingene, og gjennom den videre saksbehandlingen, gir oss samlet sett viktig kunnskap om arbeidsmiljøtilstanden ute i virksomhetene, som igjen er et viktig kunnskapsunderlag for Arbeidstilsynets risikobaserte innsats. Et viktig forbehold ved statistikken som presenteres i denne rapporten er at den kun gir en beskrivelse av meldingene som er sendt til Arbeidstilsynet. Tallene må derfor ikke forstås som en beskrivelse av det reelle omfanget av kritikkverdige forhold eller arbeidsrelatert sykdom i det norske arbeidslivet.

I tillegg til de meldingene som er beskrevet i denne rapporten, mottar også Arbeidstilsynet varsel om arbeidsulykker. Arbeidsgiver har iht. [arbeidsmiljøloven §5-2](#) plikt til snarest mulig å varsle Arbeidstilsynet og nærmeste politimyndighet om alvorlig personskade eller dødsfall som skjer i forbindelse med arbeid. Offisiell statistikk over arbeidsskadedødsfall er tilgjengelig på våre nettsider, [Statistikk \(arbeidstilsynet.no\)](#). Statistisk Sentralbyrå (SSB) fører den offisielle statistikken over arbeidsulykker, basert på arbeidsgivers rapportering av yrkesskader til NAV (iht. folketrygdloven). Denne Fremdriftsrapporten vil på sikt utvides til å også inkludere oversikt over arbeidsulykker som er varslet til Arbeidstilsynet.

Meldinger om kritikkverdige forhold

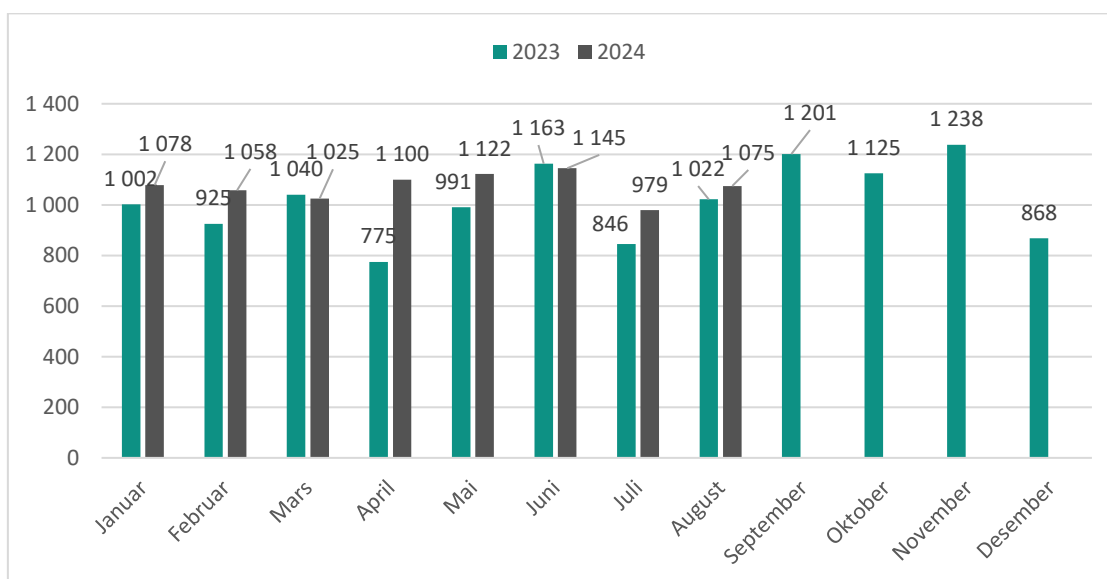
Beskrivelse

Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med lover og regler (rettsregler), skriftlige etiske retningslinjer i en virksomhet eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet.

Arbeidstilsynet kan varsles om saker og forhold som melder mener er kritikkverdige, både på egen og andres arbeidsplass. Arbeidstilsynet registrerer alle meldinger om kritikkverdige forhold vi mottar og vurderer eventuell oppfølging av saken. Når en arbeidstaker melder ifra om et kritikkverdig forhold på egen arbeidsplass, kalles det varsling, etter arbeidsmiljøloven § 2A. Forståelsen av hva som er kritikkverdige forhold, favner bredt. Arbeidsmiljøloven § 2 A-1 (2) gir blant annet disse eksemplene på kritikkverdige forhold: fare for liv eller helse, uforsvarlig arbeidsmiljø og fare for klima eller miljø.

Sentrale nøkkeltall

I perioden 1. januar–31. august 2024 har Arbeidstilsynet mottatt 8 582 meldinger om kritikkverdige forhold. Figur 1 viser hvordan meldingene fordeler seg per måned for 2024, sett opp mot månedsvis fordeling i 2023.



Figur 1: Antall mottatte meldinger om kritikkverdige forhold, fordelt per måned, 2023 og 2024.

Arbeidstilsynet har samlet sett mottatt omtrent 800 flere meldinger om kritikkverdige forhold så langt i 2024, sammenlignet med på samme tidspunkt i 2023. Gjennomsnittlig siste hele femårsperiode har Arbeidstilsynet mottatt omtrent 9 500 meldinger per år, men antallet ser ut til å ha økt etter at vi innførte ny løsning for mottak av meldinger om

kritikkverdige forhold høsten 2021. I 2022 mottok Arbeidstilsynet omtrent 10 400 meldinger og i 2023 12 200 meldinger.

Vi registrerer melders rolle for alle meldingene om kritikkverdige forhold vi mottar. Tabell 1 viser hvordan meldingene fordeler seg per rolle. Ansatte eller tidligere ansatte i virksomhetene står samlet for over halvparten av meldingene, med henholdsvis 42 prosent og 11 prosent av de mottatte meldingene.

Tabell 1 Antall og andel meldinger om kritikkverdige forhold, per melders rolle, 2024.

Melders rolle	Antall meldinger	Andel av meldingene
Ansatt	3 602	42 %
Annen	2 823	33 %
Tidligere ansatt i virksomheten	918	11 %
Representerer en offentlig myndighet	414	5 %
Verneombud	224	3 %
Tillitsvalgt	222	3 %
Regionalt verneombud	183	2 %
Fagforening	99	1 %
Arbeidsgiver	57	1 %
Bedriftshelsetjenesten	40	0 %
Totalsum	8 582	100 %

33 prosent av melderne er registrert med rollen «Annen». Dette kan være en melder som ikke ønsker å oppgi rollen sin eller ønsker å være anonym. Det kan også være varsel fra eksempelvis familiemedlemmer eller venner eller andre tredjeparter til forholdet det meldes fra om, for eksempel forbipasserende eller byggebransjens uropatrolje.

Tema i meldingen

Alle meldinger om kritikkverdige forhold som Arbeidstilsynet mottar, knyttes opp mot ett eller flere tema basert på innholdet i meldingen. Tabell 2 gir en oversikt over de femten temaene vi har mottatt flest meldinger om så langt i 2024.

Tabell 2: Antall og andel meldinger om kritikkverdige forhold, vist ved oftest registrerte tema, 2024. Én melding kan dekke flere temaer.

Tema	Antall meldinger	Andel av meldingene
Arbeidstidsordninger	1 625	19 %
Lønssystemer	1 565	18 %
Arbeidsavtaler	1 553	18 %
Uheldige belastninger	1 253	15 %
Allmenngjorte lønns- og arbeidsvilkår	1 199	14 %
Tilrettelegging og ledelse	1 198	14 %
Bygnings- og utstyrmessige forhold	1 010	12 %
Varsling	650	8 %
Arbeid i høyden	590	7 %
Trakassering	535	6 %
Arbeidets organisering	525	6 %
Arbeidstilknytning	519	6 %
Arbeidsgivers ansvar for organisering av arbeidet	519	6 %
Kartlegging, risikovurdering og tiltak	493	6 %
Informasjon og opplæring	442	5 %

Som vi ser av tabellen mottar Arbeidstilsynet flest meldinger om kritikkverdige forhold knyttet til organisatoriske forhold, eksempelvis arbeidstidsordninger og lønssystemer. Vi har også så langt i år mottatt 789 meldinger om forhold som faller utenfor vårt myndighetsområde og 423 meldinger som gjelder privatrettslige forhold. Arbeidstilsynet har ingen myndighet overfor virksomheter i slike saker, men vi kan gi både melder og virksomhet generell veiledning om regelverket.

Næring

Arbeidstilsynet registrerer involvert virksomhet for de meldingene om kritikkverdige forhold som vi mottar. Tabell 3 gir en oversikt over hvordan meldingene om kritikkverdige forhold fordeler seg per næring så langt i år. Flest meldinger om kritikkverdige forhold er knyttet til virksomheter registrert innen næringen bygge- og anleggsvirksomhet, etterfulgt av overnattings- og serveringsvirksomhet og varehandel, reparasjon av motorvogner. Merk at én melding kan omfatte flere næringer.

Tabell 3 Antall og andel meldinger om kritikkverdige forhold, fordelt per næring, 2024. Én melding kan være knyttet til flere næringer.

Næring	Antall meldinger	Andel av meldingene
F Bygge- og anleggsvirksomhet	1 384	16 %
I Overnattings- og serveringsvirksomhet	1 177	14 %
G Varehandel, reparasjon av motorvogner	1 032	12 %
Q Helse- og sosialtjenester	900	10 %
N Forretningsmessig tjenesteyting	660	8 %
C Industri	514	6 %
H Transport og lagring	507	6 %
O Offentlig administrasjon og forsvar, og trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning	289	3 %
P Undervisning	234	3 %
M Faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting	210	2 %
R Kulturell virksomhet, underholdning og fritidsaktiviteter	192	2 %
L Omsetning og drift av fast eiendom	192	2 %
S Annen tjenesteyting	179	2 %
A Jordbruk, skogbruk og fiske	142	2 %
J Informasjon og kommunikasjon	99	1 %
E Vannforsyning, avløps- og renovasjonsvirksomhet	57	1 %
B Bergverksdrift og utvinning	45	1 %
D Elektrisitets-, gass-, damp- og varmtvannsforsyning	15	0 %
K Finansierings- og forsikringsvirksomhet	12	0 %
T Lønnet arbeid i private husholdninger	6	0 %
Ikke utfyllt	862	10 %
Totalsum	8 582	100 %

Sted

Arbeidstilsynet registrerer hendelsessted for meldingene vi mottar. Tabell 4 gir en oversikt over hvordan meldingene om kritikkverdige forhold fordeler seg per fylke. Flest meldinger er registrert i Oslo, etterfulgt av Vestland og Akershus.

Tabell 4: Antall og andel meldinger om kritikkverdige forhold, fordelt per fylke, 2024.

Fylke	Antall meldinger	Andel av meldingene
Oslo	1 305	15 %
Vestland	988	12 %
Akershus	873	10 %
Rogaland	769	9 %
Trøndelag	661	8 %
Innlandet	492	6 %
Buskerud	435	5 %
Nordland	411	5 %
Møre og Romsdal	392	5 %
Agder	391	5 %
Østfold	338	4 %
Vestfold	335	4 %
Troms	275	3 %
Telemark	224	3 %
Finnmark	165	2 %
Svalbard	6	0 %
Ikke utfylt	522	6 %
Totalsum	8 582	100 %

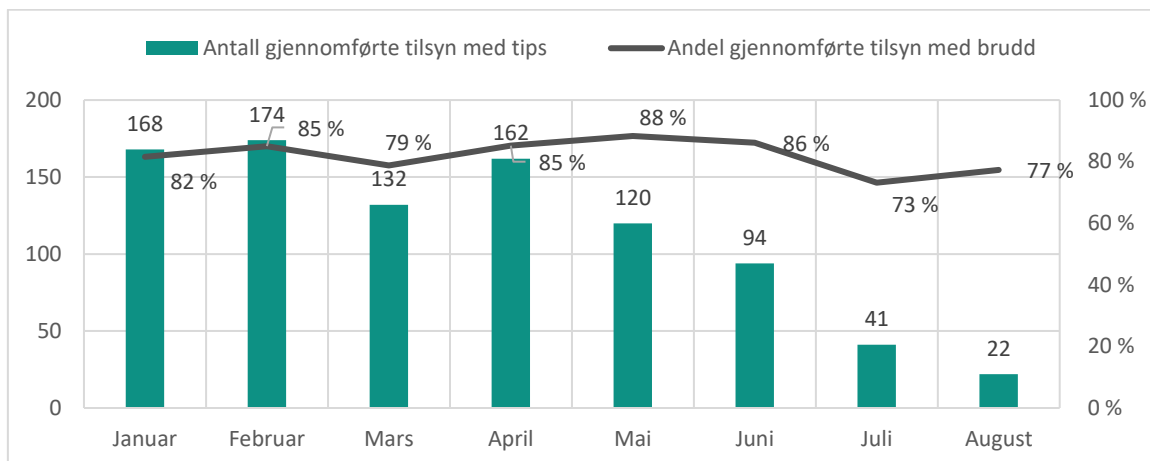
Tilsyn etter melding om kritikkverdige forhold

Hvor stor andel av meldingene om kritikkverdige forhold som følges opp med tilsyn er blant annet avhengig av alvorlighetsgraden i meldingen. I henhold til Arbeidstilsynets rutiner skal meldinger som omhandler akutt fare for personer behandles først, det inkluderer meldinger om arbeid i høyden, asbest, eller annen akutt fare for liv og helse.

Så langt i 2024 har Arbeidstilsynet vurdert at 13 prosent av de mottatte meldingene skal følges opp med tilsyns- eller veiledningssak, og vi har foreløpig gjennomført 913 tilsyn etter meldinger om kritikkverdige forhold. Dette utgjør 11 prosent av det totale antallet tilsyn så langt i år. Noen av disse tilsynene vil være knyttet til meldinger om kritikkverdige forhold mottatt i 2023, men der tilsynet har blitt gjennomført først i 2024.

Vi har avdekket ett eller flere brudd i 83 prosent av tilsynene etter meldinger om kritikkverdige forhold, og fulgt opp bruddene med minst én reaksjon i 77 prosent av tilsynene. Vi har i snitt gitt 3,5 reaksjoner per tilsyn med reaksjon. 85 prosent av tilsynene er gjennomført som stedlige tilsyn ute i virksomhetene.

Figur 2 viser antall gjennomførte tilsyn med meldinger om kritikkverdige forhold og andelen tilsyn med brudd for tilsyn etter meldinger om kritikkverdige forhold så langt i år. Merk at tilsynene inngår i statistikken først når tilsynsrapporten er sendt til virksomheten, og antall tilsyn for den gitte perioden vil derfor øke etter hvert som flere tilsynsrapporter blir sendt.



Figur 2: Antall tilsyn og andel tilsyn med brudd, for tilsyn etter melding om kritikkverdige forhold, per måned, 2024.

Vi har gjennomført flest tilsyn etter meldinger om kritikkverdige forhold i næringene bygge- og anleggsvirksomhet, etterfulgt av overnattings- og serveringsvirksomhet og helse- og sosialtjenester.

Hva Arbeidstilsynet kontrollerer i tilsyn etter meldinger om kritikkverdige forhold, er avhengig av tematikken i meldingen og tilpasset egenskaper ved virksomheten som meldingen omhandler, for eksempel næring. Som faste deler av våre sjekklister legger vi vekt på å kontrollere systematiske og organisatoriske arbeidsbetingelser i tilsyn etter melding om kritikkverdige forhold. Dersom vi kun ser på den faste sjekklistedelen, har vi så langt i år oftest kontrollert forhold knyttet til arbeidsavtaler, og avdekket brudd i 46 prosent av 342 tilsyn, etterfulgt av lønssystemer, som vi har kontrollert i 334 tilsyn, og avdekket brudd i 32 prosent av disse. I tillegg til de faste kontrollpunktene i sjekklister, kontrollerer vi også forhold som er direkte knyttet til det kritikkverdige forholdet vi følger opp, eksempelvis arbeidstidsordninger, arbeidsmiljøopplæring for ledere og tillitsvalgte eller vold og trusler.

Tabell 5 gir en oversikt over reaksjonsbruken i tilsyn etter melding om kritikkverdige forhold så langt i 2024. Vi har valgt å følge opp bruddene med å gi ett eller flere vedtak om pålegg i 555 tilsyn. Vi vedtar flest pålegg knyttet til bistand fra bedriftshelsetjeneste for å gjennomføre påleggene, og at arbeidsavtaler skal være i henhold til minimumskravene i arbeidsmiljøloven. I 85 tilsyn har vi stanset arbeidet ved overhengende fare for liv og helse. Vi har foreløpig vedtatt overtredelsesgebyr i 16 tilsyn, flest knyttet til mangelfull sikring ved arbeid i høyden og manglende HMS-kort.

Merk at i en del tilsyn kan det ta tid fra tilsynet blir gjennomført til reaksjoner blir vedtatt, spesielt når det gjelder overtredelsesgebyr. Behov for flere reaksjoner vurderes derfor fortløpende.

Tabell 5 Antall tilsyn med vedtatte reaksjoner, for tilsyn etter melding om kritikkverdige forhold, 2024.

Type reaksjon	Antall tilsyn
Antall tilsyn - vedtak om pålegg	555
Antall tilsyn - vedtak om tvangsmulkt	46
Antall tilsyn - vedtak om stans som pressmiddel	11
Antall tilsyn - vedtak om stans ved overhengende fare	85
Antall tilsyn - vedtak om overtredelsesgebyr	16

Meldinger om arbeidsrelatert sykdom

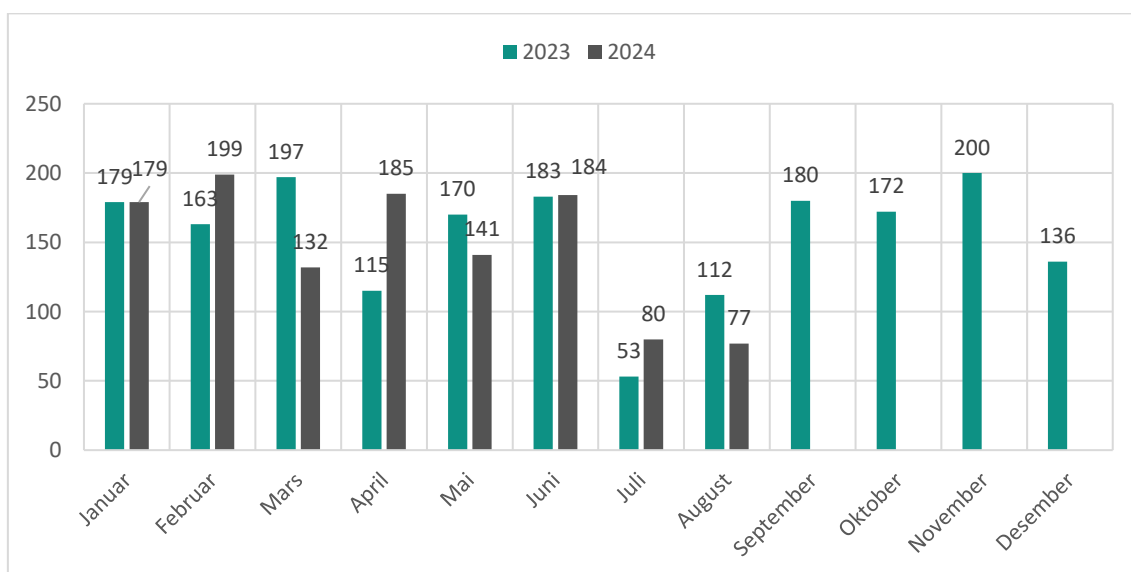
Beskrivelse

Med arbeidsrelatert sykdom menes sykdom som legen antar skyldes arbeidstakers arbeidssituasjon. Arbeidstilsynet mottar meldinger fra leger om arbeidsrelatert sykdom i det landbaserte arbeidslivet i Norge. [Arbeidsmiljøloven §5-3 Leges meldeplikt](#) pålegger alle leger å melde enhver sykdom som de antar skyldes arbeidet. Hensikten er at leger skal melde på mistanke om årsakssammenheng. Meldingen innebærer ikke at det er tatt endelig stilling til årsakssammenhengen og krever ingen fullstendig forhåndsutredning.

I dette kapitlet ser vi nærmere på de meldingene om arbeidsrelatert sykdom som Arbeidstilsynet har mottatt så langt i 2024. Vi erfarer at det er en underrapportering av arbeidsrelatert sykdom, og tall over meldinger om arbeidsrelatert sykdom kan derfor ikke brukes til å anslå omfanget av arbeidsrelatert sykdom i Norge.

Sentrale nøkkeltall

I perioden 1. januar–31. august 2024 har Arbeidstilsynet mottatt 1 177 meldinger om arbeidsrelatert sykdom. Figur 3 viser hvordan meldingene seg per måned for 2024, sett opp mot månedsvis fordeling i 2023.



Figur 3: Antall meldinger om arbeidsrelatert sykdom, fordelt per måned, 2023 og 2024.

Arbeidstilsynet har samlet sett mottatt omtrent samme antall meldinger om arbeidsrelatert sykdom så langt i 2024, sammenlignet med på samme tidspunkt i 2023. I 2023 mottok Arbeidstilsynet omtrent 1 860 meldinger, mens årlig gjennomsnitt for siste hele femårsperiode er omtrent 1 750 meldinger per år.

Diagnose

Tabell 6 gir en oversikt over hvordan meldingene om arbeidsrelatert sykdom fordeler seg per diagnose så langt i år. Alle diagnoser med under fem meldinger er slått sammen i kategorien «Andre sykdommer». Som vi ser av tabellen mottar Arbeidstilsynet flest meldinger om arbeidsrelatert sykdom knyttet til sykdommer i øre og ørebensknute, med 42 prosent av meldingene så langt i år.

Tabell 6: Antall og andel meldinger om arbeidsrelatert sykdom, fordelt per diagnose, 2024. Alle diagnoser med færre enn fem meldinger inngår i kategorien Andre sykdommer.

Diagnose	Antall meldinger	Prosentvis fordeling
H60-H95 Sykdommer i øre og ørebensknute	500	42 %
R00-R99 Symptomer, tegn, unormale kliniske funn og laboratoriefunn, ikke klassifisert annet sted	134	11 %
J00-J99 Sykdommer i åndedrettssystemet	133	11 %
F00-F99 Psykiske lidelser og atferdsforstyrrelser	83	7 %
L00-L99 Sykdommer i hud og underhud	78	7 %
M00-M99 Sykdommer i muskel-skjelettsystemet og bindevev	72	6 %
C00-D48 Svulster	57	5 %
S00-T98 Skader, forgiftninger og visse andre konsekvenser av ytre årsaker	41	3 %
I00-I99 Sykdommer i sirkulasjonssystemet	33	3 %
G00-G99 Sykdommer i nervesystemet	24	2 %
Z00-Z99 Faktorer som har betydning for helsetilstand og kontakt med helsetjenesten	11	1 %
A00-B99 Visse infeksjonssykdommer og parasittsykdommer	6	1 %
Andre sykdommer	5	0 %
Totalsum	1 177	100 %

Næring

Tabell 7 gir en oversikt over hvordan meldingene om arbeidsrelatert sykdom fordeler seg per næring så langt i år. Alle næringer med under fem meldinger er slått sammen i kategorien «Andre næringer».

Som vi ser av tabellen, har Arbeidstilsynet så langt i år mottatt flest meldinger om arbeidsrelatert sykdom innen næringene industri og bygge- og anleggsvirksomhet.

Tabell 7: Antall og andel meldinger om arbeidsrelatert sykdom, fordelt per næring, 2024. Alle næringer med færre enn fem meldinger inngår i kategorien «Andre næringer».

Næring	Antall meldinger	Prosentvis fordeling
C Industri	321	27 %
F Bygge- og anleggsvirksomhet	258	22 %
Q Helse- og sosialtjenester	88	7 %
B Bergverksdrift og utvinning	87	7 %
G Varehandel, reparasjon av motorvogner	87	7 %
P Undervisning	60	5 %
O Offentlig administrasjon og forsvar, og trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning	57	5 %
H Transport og lagring	42	4 %
N Forretningsmessig tjenesteyting	35	3 %
A Jordbruk, skogbruk og fiske	26	2 %
E Vannforsyning, avløps- og renovasjonsvirksomhet	25	2 %
M Faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting	20	2 %
I Overnattings- og serveringsvirksomhet	18	2 %
S Annen tjenesteyting	16	1 %
D Elektrisitets-, gass-, damp- og varmtvannsforsyning	14	1 %
R Kulturell virksomhet, underholdning og fritidsaktiviteter	13	1 %
J Informasjon og kommunikasjon	6	1 %
Andre næringer	2	0 %
Ikke utfylt	2	0 %
Totalsum	1 177	100 %

Sted

Arbeidstilsynet registrerer sted, det vil si adresse for involvert virksomhet, for alle meldinger om arbeidsrelatert sykdom som vi mottar. Tabell 8 gir en oversikt over hvordan meldingene om arbeidsrelatert sykdom fordeler seg per fylke så langt i år.

Som vi ser av tabellen, har Arbeidstilsynet så langt i år mottatt flest meldinger om arbeidsrelatert sykdom innen fylkene Vestland, Trøndelag og Rogaland.

Tabell 8: Antall og andel meldinger om arbeidsrelatert sykdom, fordelt per fylke, 2024.

Fylke	Antall meldinger	Prosentvis fordeling
Vestland	166	14 %
Trøndelag	159	14 %
Rogaland	133	11 %
Akershus	117	10 %
Oslo	99	8 %
Østfold	89	8 %
Innlandet	83	7 %
Troms	59	5 %
Telemark	54	5 %
Møre og Romsdal	52	4 %
Nordland	48	4 %
Vestfold	47	4 %
Agder	33	3 %
Buskerud	20	2 %
Finnmark	16	1 %
Ikke utfylt / andre fylker	2	0 %
Totalsum	1 177	100 %

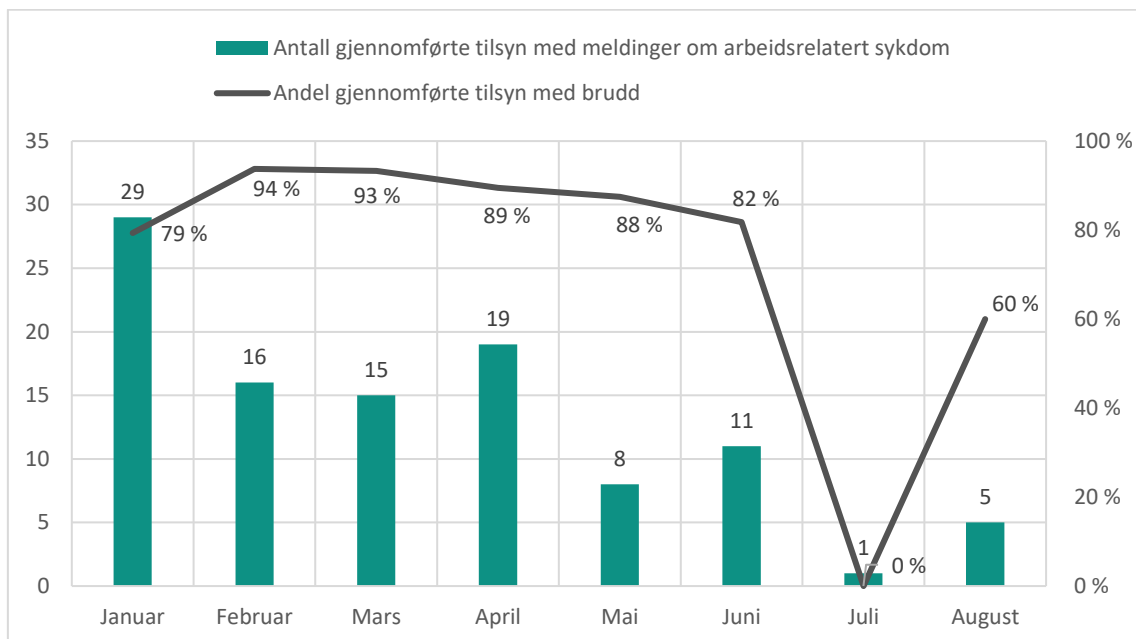
Tilsyn etter melding om arbeidsrelatert sykdom

Hvor stor andel av meldingene om arbeidsrelatert sykdom som følges opp med tilsyn er blant annet avhengig av alvorlighetsgrad, om det er pågående eksponering i virksomheten, og forebyggingspotensial for den enkelte pasient eller andre arbeidstakere.

Så langt i 2024 har Arbeidstilsynet vurdert at 12 prosent av meldingene om arbeidsrelatert sykdom skal følges opp med tilsyns- eller veiledningssak, og vi har gjennomført 104 tilsyn som oppfølging av disse sykdomsmeldingene. Noen av disse tilsynene vil være knyttet til meldinger om arbeidsrelatert sykdom mottatt i 2023, men der tilsynet har blitt gjennomført først i 2024.

Vi har avdekket ett eller flere brudd i 85 prosent av tilsynene, og fulgt opp bruddene med minst én reaksjon i 82 prosent av tilsynene. Vi har i snitt gitt 4,7 reaksjoner per tilsyn med reaksjon. 75 prosent av tilsynene er gjennomført som stedlige tilsyn ute i virksomhetene.

Figur 4 viser antall gjennomførte tilsyn etter melding om arbeidsrelatert sykdom med og andelen tilsyn med brudd så langt i år. Merk at tilsynene inngår i statistikken først når tilsynsrapporten er sendt til virksomheten, og antall tilsyn for den gitte perioden vil derfor øke etter hvert som flere tilsynsrapporter blir sendt.



Figur 4: Antall tilsyn og andel tilsyn med brudd, for tilsyn etter melding om arbeidsrelatert sykdom, per måned, 2024.

Vi har gjennomført flest tilsyn etter melding om arbeidsrelatert sykdom i næringene industri og bygge- og anleggsvirksomhet, som også er de to næringene med flest meldte sykdomstilfeller.

Hva Arbeidstilsynet kontrollerer i tilsyn etter meldinger om arbeidsrelatert sykdom, er avhengig av sykdomstilfellet og tilpasset egenskaper ved virksomheten som meldingen omhandler. Som faste deler av våre sjekklister legger vi vekt på å kontrollere systematiske arbeidsbetingelser i tilsyn etter meldinger om arbeidsrelatert sykdom. Dersom vi ser på den faste sjekklistedelen, har vi så langt i år oftest kontrollert forhold knyttet til bedriftshelsetjeneste, og avdekket brudd på dette i 44 prosent av 97 tilsyn, etterfulgt av forhold knyttet til verneombud og tillitsvalgtes medvirkning, som vi har kontrollert i 85 tilsyn, men kun avdekket brudd i 13 prosent av disse. I tillegg til de faste kontrollpunktene i sjekklister, kontrollerer vi også forhold som er direkte knyttet til meldingen vi følger opp, eksempelvis kartlegging og risikovurdering av kjemikalier og biologiske faktorer eller ubekvemme arbeidsstillinger og vibrasjoner.

Tabell 9 gir en oversikt over reaksjonsbruken i tilsyn etter melding om arbeidsrelatert sykdom så langt i 2024. Vi har valgt å følge opp bruddene med å gi ett eller flere vedtak om pålegg i 75 tilsyn. Flest pålegg er knyttet til tilknytning og bruk av bedriftshelsetjeneste, etterfulgt av opplæring for verneombud og forhold knyttet til kartlegging og vurdering av risiko knyttet til forekomst av kjemikalier og forurensninger. Vi har så langt i år ikke vedtatt andre reaksjonstyper enn pålegg i tilsyn etter meldinger om arbeidsrelatert sykdom.

Merk at i en del tilsyn kan det ta tid fra tilsynet blir gjennomført til reaksjoner blir vedtatt, spesielt når det gjelder overtredelsesgebyr. Behov for flere reaksjoner vurderes derfor fortløpende.

Tabell 9 Antall tilsyn med vedtatte reaksjoner, for tilsyn etter melding om arbeidsrelatert sykdom, 2024.

Type reaksjon	Antall tilsyn
Antall tilsyn - vedtak om pålegg	75
Antall tilsyn - vedtak om tvangsmulkt	0
Antall tilsyn - vedtak om stans som pressmiddel	0
Antall tilsyn - vedtak om stans ved overhengende fare	0
Antall tilsyn - vedtak om overtredelsesgebyr	0



Arbeidstilsynet

Tittel:

Fremdrift – Meldinger om kritikkverdige forhold og meldinger om arbeidsrelatert sykdom

Ansvarlig redaktør: Monica Seem

Redaktør: Ingrid Stette Haarberg

Redaksjon: Cecilie Åldstedt Nyrønning, Lauren Celeste Burger, Robert Ekle og Morten Støver

Publiseringsdato:

September 2024

Postadresse:

Arbeidstilsynet

Postboks 4720 Torgarden

7468 Trondheim

Sentralbord:

73 19 97 00

[arbeidstilsynet.no](https://www.arbeidstilsynet.no)